

Public Document Pack

Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr

Bridgend County Borough Council



Swyddfeydd Dinesig, Stryd yr Angel, Pen-y-bont, CF31 4WB / Civic Offices, Angel Street, Bridgend, CF31 4WB

*Rydym yn croesawu gohebiaeth yn Gymraeg.
Rhowch wybod i ni os mai Cymraeg yw eich
dewis iaith.*

*We welcome correspondence in Welsh. Please
let us know if your language choice is Welsh.*



Annwyl Cyngorydd,

PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1

Cynhelir Cyfarfod Pwyllgor Craffu Testun 1 o bell trwy Microsoft Teams ar **Dydd Llun, 19 Hydref 2020 am 14:30.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
Derbyn ymddiheuriadau am absenoldeb gan Aelodau.
2. Datganiadau o fuddiant
Derbyn datganiadau o ddiddordeb personol a rhagfarnol (os o gwbl) gan Aelodau / Swyddogion yn unol â darpariaethau'r Cod Ymddygiad Aelodau a fabwysiadwyd gan y Cyngor o 1 Medi 2008.
3. Cymeradwyaeth Cofnodion 3 - 16
I dderbyn am gymeradwyaeth y Cofnodion cyfarfod y 21/01/2020 a 03/02/2020
4. Diweddariad Rhaglen Gwaith 17 - 22
5. Adroddiad Enwebu Hyrwyddwr Rhiant Corfforaethol 23 - 26
6. Enwebu i Banel Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus 27 - 30
7. Materion Brys
I ystyried unrhyw eitemau o fusnes y, oherwydd amgylchiadau arbennig y cadeirydd o'r farn y dylid eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol â Rhan 4 (pharagraff 4) o'r Rheolau Trefn y Cyngor yn y Cyfansoddiad.

Yn ddiffuant

K Watson

Prif Swyddog – Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Rheoleiddio

Ffôn/Tel: 01656 643643

Negeseuon SMS/ SMS Messaging: 07581 157014

Facs/Fax: 01656 668126

Twitter@bridgendCBC

Ebost/Email: talktous@bridgend.gov.uk

Gwefan/Website: www.bridgend.gov.uk

Cyfnwyd testun: Rhowch 18001 o flaen unrhyw un o'n rhifau ffon ar gyfer y gwasanaeth trosglwyddo testun

Text relay: Put 18001 before any of our phone numbers for the text relay service

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn y Gymraeg. Rhowch wybod i ni os yw eich dewis iaith yw'r Gymraeg

We welcome correspondence in Welsh. Please let us know if your language choice is Welsh

Nodyn: Sylwch: Yn sgil yr angen i gadw pellter cymdeithasol, ni fydd y cyfarfod hwn yn cael ei gynnal yn ei leoliad arferol. Yn hytrach, bydd hwn yn gyfarfod rhithwir a bydd Aelodau'r Cyngor a Swyddogion yn mynychu o bell. Bydd y cyfarfod yn cael ei recordio i'w ddarlledu ar wefan y Cyngor cyn gynted ag sy'n ymarferol ar ôl y cyfarfod. Os oes gennych unrhyw gwestiwn am hyn, cysylltwch â cabinet_committee@bridgend.gov.uk neu ffoniwch 01656 643147 / 643148.

Dosbarthiad:

Cynghowrwy

T Giffard
JPD Blundell
RJ Collins
M Jones
B Sedgebeer
J Gebbie

Cynghorwyr

SK Dendy
AJ Williams
KJ Watts
PA Davies
RME Stirman
JH Tildesley MBE

Cynghorwyr

TH Beedle
A Williams
KL Rowlands
SE Baldwin

Cynrychiolwyr Cofrestredig

Tim Cahalane – Eglwys Gatholig Rufeining
Ciaron Jackson – Sector Ysgolion Cynradd
Rev. Canon Edward Evans – Yr Eglwys yng Nghymru
Lynsey Morris – Sector Ysgolion Uwchradd

PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 - DYDD MAWRTH, 21 IONAWR 2020

COFNODION CYFARFOD Y PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 A GYNHALIWYD YN SIAMBR Y CYNGOR, SWYDDFEYDD DINESIG, STRYD YR ANGEL, PENYBONT AR OGWR CF31 4WB DYDD MAWRTH, 21 IONAWR 2020, AM 09:30

Presennol

Y Cyngorydd T Giffard – Cadeirydd

TH Beedle	JPD Blundell	PA Davies	M Jones
KL Rowlands	B Sedgebeer	RME Stirman	AJ Williams

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

NA Burnett, SK Dendy, J Gebbie, KJ Watts a/ac A Williams

Swyddogion:

Julie Ellams	Swyddog Gwasanaethau Democraidd - Pwyllgorau
Rachel Pick	Swyddog Craffu
Andrew Rees	Rheolwr Gwasanaethau Democraidd

89. DATGAN BUDDIANNAU

Eitem 4, Strategaeth Ariannol Tymor Canolig 2020-21 i 2023-24

Datganodd y Cyng. T Beedle fuddiant personol yn yr eitem hon oherwydd ei fod yn Gadeirydd Cymdeithas Llywodraethwyr Pen-y-bont ar Ogwr.

Datganodd y Cyng. JP Blundell fuddiant personol yn yr eitem hon gan ei fod yn llywodraethwr cymunedol Ysgol Babanod Cefn Glas.

Datganodd y Cyng. P Davies fuddiant personol yn yr eitem hon gan ei bod yn llywodraethwr yn Ysgol Babanod ac Iau Bryntirion.

Datganodd y Parch. Ganon Edward Evans fuddiant personol yn yr eitem hon am ei fod yn llywodraethwr cymunedol ym Mryntirion.

Datganodd y Cyng. T Giffard fuddiant personol yn yr eitem hon oherwydd ei fod yn llywodraethwr yn Ysgol Gynradd Tre-maen.

Datganodd y Cyng. M Jones fuddiant personol yn yr eitem hon oherwydd ei fod yn Is-gadeirydd Ysgol Gynradd Betws.

Datganodd y Cyng. K Rowlands fuddiant personol yn yr eitem hon oherwydd bod ei mab mewn prentisiaeth yn Adran Addysg CBS Pen-y-bont ar Ogwr.

Datganodd y Cyng. R Stirman fuddiant personol yn yr eitem hon gan ei bod yn llywodraethwr nid-AALI yn Ysgol Gynradd Ty'nyrheol ac yn llywodraethwr ysgol ALI yn Ysgol Gynradd Betws.

Datganodd y Cyng. AJ Williams ddiddordeb personol yn yr eitem hon gan ei bod yn rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Gynradd Coety.

Datganodd y Cyng. P White fuddiant personol am ei fod yn llywodraethwr Ysgol Gyfun Maesteg ac Ysgol Gynradd Nantfyllon.

90. CYMERADWYO COFNODION

Bu'r Aelodau'n ystyried cofnodion cyfarfodydd 9 Hydref 2019 a 30 Hydref 2019.

9 Hydref 2019 – Dywedodd y Cyng. Beedle na chofnodwyd ei bryderon ynghylch dilysrwydd hyfforddiant i lywodraethwyr ac aelodau AALI yn methu â mynychu cyfarfodydd a'u diffyg cyfranogiad. Roedd Cadeirydd y Llywodraethwyr wedi cyflwyno archwiliad sgiliau ac nid oedd hynny yn cofnodion ychwaith.

30 Hydref 2019 – Dywedodd y Cyng. Giffard ei fod wedi datgan buddiant personol yn yr eitem "Adolygiad o Ddarpariaeth Addysg Ôl-16 ledled Pen-y-bont ar Ogwr" am ei fod yn llywodraethwr yn Ysgol Gynradd Tre-maen, ond na chofnodwyd hynny.

Dywedodd y Parch. Ganon Edward Evans na fu modd iddo ddod i gyfarfod 30 Hydref 2019 felly roedd wedi anfon cyfres o gwestiynau i'w gofyn yn ei absenoldeb. Nid oedd cyfeiriad at ei gwestiynau yn y cofnodion. Cytunodd y Rheolwr Gwasanaethau Democraidd i ymchwilio i hyn.

PENDERFYNWYD Y cymeradwyr Cofnodion y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu Pwnc dyddiedig 9 Hydref 2019 a 30 Hydref 2019 yn gofnod cywir yn amodol ar y cywiriadau a nodir uchod.

91. STRATEGAETH ARIANNOL TYMOR CANOLIG 2020-21 I 2023-24

Cyflwynwyd Strategaeth Ddrafft Ariannol Tymor Canolig 2020-21 i 2023-24 gan Reolwr y Grŵp Cynllunio Ariannol a Rheoli Cyllidebau. Mae'r strategaeth yn cyflwyno blaenoriaethau gwario'r Cyngor, amcanion buddsoddi allweddol a meysydd cyllideb sydd wedi'u targedu ar gyfer yr arbedion angenrheidiol.

Eglurodd y Rheolwr Grŵp Cynllunio Ariannol a Rheoli Cyllidebau fod cyllidebau ysgolion wedi'u diogelu unwaith eto rhag y targed effeithlonrwydd o 1% yn 2020-21 ar ôl cael setliad dros dro gwell na'r disgwyl gan Lywodraeth Cymru. Yn ogystal, roedd y SATC drafft yn cynnwys cyllid ar gyfer sawl agwedd o gyllideb y Gyfarwyddiaeth Addysg a Chymorth i Deuluoedd y mae cryn bwysau arnynt, gan gynnwys cyllid i ysgolion.

Cyfeiriodd aelod at y toriad o 10% i'r cyfraniad i Gonsortium Canolbarth y De (CCD) a gofynnodd pa mor gynaliadwy oedd hyn o gofio bod toriadau tebyg wedi'u gwneud dros y tair blynedd diwethaf. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod arbedion o 17.5% wedi'u gwneud dros y 5 mlynedd diwethaf ac roedd hyn yn anodd i CCD. Er mwyn lleihau gorbenion, roedd CCD wedi symud i safle newydd ac roeddent yn canolbwyntio ar gynnal gwasanaethau rheng flaen gan leihau staff ystafell gefn ar yr un pryd. Cytunodd Penaethiaid Ysgol Gyfun Cynffig ac Ysgol Gynradd Llangewydd nad oeddent wedi gweld unrhyw newid hyd yma o ran sawl gwaith yr oedd y Cyngorwr Her yn ymweld na chwaith i'r gweithdai a'r cynadleddau a gynhaliwyd. Gofynnodd aelod a oedd pob awdurdod yn gwneud toriadau tebyg. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd y cytunai'r Cydbwyllgor ar yr un gostyngiad yn gyffredinol a mynegodd y byddai'r gostyngiad terfynol tebygol yn llai na 10%.

Gofynnodd aelod a fu toriadau o fewn y Gyfarwyddiaeth neu ai'r ysgolion a welodd y toriadau llymaf. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd y bu toriadau sylweddol i staff dros y 5 mlynedd diwethaf ac y gwnaed arbedion sylweddol o ran rheoli swyddi gwag.

Cyfeiriodd aelod at Egwyddorion SATC ac yn arbennig at y dull "Un Cyngor". Credai nad oedd adrannau'n siarad â'i gilydd a rhoddodd enghraifft o gludiant o'r cartref i'r ysgol a

Ilwybrau diogel i'r ysgol. Darparwyd cludiant am ddim i'r ysgol i blant yng Nghoety a oedd yn byw'n agos i'r ysgol ond na allent gerdded am nad oedd llwybr diogel. Dywedodd yr aelod na fu unrhyw gydgyllunio a bod ei hawgrym i godi estyniad ar dir sy'n ffinio ag ysgol sydd â gormod o blant ynddi, yn hytrach nag adeiladu ysgol newydd, wedi'i wrthod oherwydd cost adeiladu wal gynnal. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd y bu llawer o sgysiau ynglŷn â'r heriau cysylltiedig â llwybrau cerdded diogel. Roedd yn rhaid iddynt ddilyn canllawiau LIC ac roedd rhai achosion yn haws i'w datrys nag eraill. Ymdriniodd y Rhaglen Moderneiddio Ysgolion ag ysgolion ac estyniadau newydd ac yn aml roedd blaenoriaethau'n cystadlu â'i gilydd. Argymhellodd yr Aelodau y dylid cael agwedd "Un Cyngor", gyda swyddogion Addysg, Cynllunio a Chyllid yn gweithio gyda'i gilydd i ddarparu llwybrau cerdded a manau croesi a thrwy hynny leihau'r ddibyniaeth ar gludiant i'r ysgol, a'i gost.

Gofynnodd aelod pa effaith a gafwyd ar lefelau salwch yng ngoleuni'r toriadau staff ac a oedd yr awdurdod yn defnyddio staff asiantaeth. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd nad oedd lefelau salwch wedi gwella gyda nifer fach o staff yn absennol am gyfnod sylweddol. Adroddodd hefyd fod straen cysylltiedig â gwaith wedi cynyddu ers y llynedd. Roedd cynllun iechyd galwedigaethol cefnogol iawn ac roeddent yn gweithio'n agos gydag Adnoddau Dynol i gefnogi staff i ddychwelyd i'r gwaith. Roeddent yn osgoi defnyddio staff asiantaeth lle bynnag y bo modd. Cytunodd Penaethiaid Ysgol Gyfun Cynffig ac Ysgol Gynradd Llangewydd y byddai athro cyflenwi ar y safle y rhan fwyaf o ddiwrnodau, ac er eu bod yn ceisio gweithredu systemau roedd yn anodd ei osgoi. Ni welsant gynnydd mewn straen cysylltiedig â gwaith ond gwelsant fod staff yn agored i anhwylderau bychain.

Gofynnodd aelod a oedd cyllidebu datganoledig yn gweithio ac a allai'r awdurdod fod yn ffyddiog bod ysgolion yn cael y maint cywir o gyllid. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod 59 o ysgolion â nod cyffredin a bod cynllunio'n anodd. Y pwysau mwyaf oedd codiadau cyflog a phensiwn athrawon ar gyfer y cyfnod rhwng mis Ebrill a mis Awst 2020 a oedd wedi'u hariannu'n llawn, ac effeithiau dyfarniadau cyflog athrawon yn y dyfodol a fyddai'n dod i rym o fis Medi 2020. Canfuwyd hefyd bod angen cymorth ychwanegol 1:1 ar nifer sylweddol o ddisgyblion ysgol arbennig. Eglurodd Rheolwr y Grŵp Cynllunio Ariannol a Rheoli Cyllidebau y dylai'r codiad cyflog a phensiwn gael ei hariannu'n llawn ar gyfer 20/21 a bod £185,000 wedi'i nodi yn bwysau cyllidebol ar gyfer cymorth 1:1 i ddisgyblion ysgol arbennig.

Roedd Penaethiaid Ysgol Gyfun Cynffig ac Ysgol Gynradd Llangewydd yn siomedig nad oedd unrhyw arian ychwanegol wedi'i ddyrannu i ysgolion, er y bu gwelliant sylweddol yn y setliad. Roedd pwysau cyflog a phensiynau athrawon wedi'u bodloni, a oedd yn eu cadw ar eu sefyllfa bresennol. Nid oedd mwy o gyllid mewn termau gwirioneddol a bu'n rhaid iddynt barhau i fod yn hynod greadigol i ymdrin â phwysau newydd ar y gyllideb. Croesawodd y Pwyllgor y setliad cyllideb gwell ond roedd o'r farn bod y Cyngor yn aros yn ei hunfan, ac y byddai'n anos gwneud arbedion yn y dyfodol gan fod llawer o ysgolion wedi gweld cynnydd yng ngofynion ymddygiadol disgyblion, yr oedd yn rhaid i ysgolion eu hariannu eu hunain, ac a fyddai'n anos eu hariannu.

Gofynnodd aelod am ragor o wybodaeth am y gyllideb ar gyfer cymorth ymddygiad. Gallai ymddygiad gwael arwain at waharddiadau parhaol a gallai hyn effeithio ar staff a'u lles. Nid oedd yr arolwg staff blaenorol wedi'i anfon at staff ac athrawon yn yr ysgol a phe bai'r staff yn anhapus yna gallai hynny arwain at salwch ac absenoldeb. Nododd yr Aelodau fod diffyg yn y gyllideb yn ychwanegu at y broblem. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod gan hanner yr ysgolion ddiffyg yn eu cyllidebau a bod gan rai ddiffygion cyllideb sylweddol. Os oedd y diffyg yn fwy na 5%, rhoddwyd cynllun adfer diffyg ar waith. Gwelwyd fod pwysau ar gyllidebau oherwydd cymorth gydag ymddygiad, ac roedd ysgolion yn gwneud gwaith hynod wrth gynnal presenoldeb disgyblion anodd iawn. Roedd hefyd yn cydnabod dyletswydd statudol

amddiffyn staff. Mynegodd y Pwyllgor bryder y gallai'r cynnydd yng ngofynion ymddygiadol disgyblion gael effaith ar les staff, a allai arwain, yn ei dro, at gynnydd mewn salwch a rhoi pwysau ar gyllidebau ysgolion. Argymhellodd yr Aelodau y dylid gwneud cais i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd am gynnwys staff ysgol yn yr arolwg staff, gan ofyn am eu barn ar reolaeth, lles yn y gweithle, cyfathrebu o fewn y Cyngor, a chyfleoedd ar gyfer dysgu a datblygu.

Gofynnodd aelod beth oedd y galw am CLG Landlord Corfforaethol ac a oedd yn gweithio. Eglurodd Pennaeth Ysgol Gyfun Cynffig eu bod wedi dewis haen 1. Nid oedd yn sicr pa mor effeithiol ydoedd ac roedd yn ymddangos bod safbwyntiau gwahanol rhwng ysgolion cynradd ac uwchradd a haen 1 a haen 2. Dywedodd aelod arall fod y system, o'i phrofiad hi, yn gweithio'n dda gyda materion wedi'u categoreiddio a'u datrys yr un diwrnod, gan fwyaf. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod hyn yn dod o fewn y Gyfarwyddiaeth Gymunedau. Argymhellodd yr Aelodau y dylid rhoi eitem ar y Flaenraglen Waith ynglŷn â defnydd ysgolion o'r gwasanaeth Landlord Corfforaethol.

Cododd aelod fater ymddygiad a gwaharddiadau disgyblion a'r effaith ar staff. Gofynnodd yr Aelodau pwy oedd yn talu am gludo plentyn i ysgol wahanol yn dilyn ei wahardd. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod lles staff yn hollbwysig. Cadarnhaodd na fyddai unrhyw gost ychwanegol i'r ysgol ac mai dim ond pan fetho popeth arall y cai disgybl ei wahardd. Mae pob ysgol yn gweithio'n eithriadol o galed i gynnal presenoldeb. Weithiau gallai dechrau newydd mewn ysgol wahanol weithio, a byddai'r ALI yn talu'r gost. Roedd yr her yn fwy pan waharddwyd y plentyn ar 2 achlysur oherwydd cost hyfforddiant yn y cartref neu leoliad y tu allan i'r sir.

Gofynnodd aelod pa mor weladwy oedd y Swyddogion Cyswllt Ysgolion yn yr ysgolion a faint o gymorth a ddarparwyd gan yr heddlu. Eglurodd Pennaeth Ysgol Gyfun Cynffig fod ganddynt swyddog cyswllt heddlu ysgol a oedd yn bresennol am wahanol resymau megis troseddau cylllell a chamddefnyddio sylweddau. Roedd ar gael yn llai aml oherwydd toriadau ond roedd yn dal i weithio gyda'r plant. Gweithiai SCCH yn dda gyda'r ysgolion ond roedd lefel y cymorth a ddarparwyd ganddynt yn ymddangos yn anghyson ar draws yr ysgolion. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod gweithio mewn partneriaeth yn allweddol a'u bod yn gwneud llawer o waith gyda nifer o asiantaethau megis Cymorth Cynnar, CDA, SCCH a CAMHS. Argymhellodd yr Aelodau y dylid gofyn i'r Heddlu sefydlu'r gwahanol lefelau o gymorth a ddarperir gan yr Heddlu a Swyddogion Cymorth Cymunedol i gefnogi ysgolion ledled y Fwrdeistref Sirol.

Cyfeiriodd aelod at gludiant o'r cartref i'r ysgol ac yn benodol, y toriadau arfaethedig ar gyfer disgyblion ôl-16. Credai ei fod yn gwahaniaethu yn erbyn disgyblion a oedd yn byw ymhell o ysgolion gyfun heb unrhyw fai arnynt hwy eu hunain e.e. disgyblion a oedd yn byw yn y cymoedd ac yn mynychu Coleg Cymunedol y Dderwen. Gofynnodd hefyd beth oedd yn digwydd i addysg Ôl-16 ym Mhen-y-bont ar Ogwr. Byddai rhai o'r dewisiadau'n ei gwneud hi'n ofynnol i ddisgyblion deithio mwy, a sut oedd hynny'n cyd-fynd â chludiant o'r cartref i'r ysgol? Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd nad oedd addysg ôl-16 yn statudol ac nad oedd gofyniad i ddarparu trafniadaeth, felly ni fyddai'n wahaniaethu o safbwynt cyfreithiol. Roedd diffyg yn y gyllideb felly roedd yn rhaid iddynt fynd ati i atal y dirywiad. Roeddent yn cyfarfod â gwahanol ddarparwyr ac yn ystyried amryw ddewisiadau, fel tocynnau teithio; ond roedd hyn yn her fawr iawn. Roeddent wrthi'n paratoi papur i'w gyflwyno i'r Cabinet ym mis Ebrill. Roeddent yn ymwybodol y gallai hyn effeithio ar gannoedd o ddisgyblion. Dywedodd yr Aelod Cabinet Gwasanaethau Cymdeithasol a Chymorth Cynnar ei fod yn cydymdeimlo ond dyma'r ddegfed flwyddyn o gyni ac nad oedd diwedd mewn golwg. Roedd yn anodd gweld faint o deuluoedd mewn ardaloedd difreintiedig fyddai'n gallu

fforddio trafniadaeth. Roeddent yn ystyried sawl posibilrwydd ac efallai nad dull gweithredu cyffredinol yw'r ateb, ond ymdrin â phob achos yn unigol.

Cododd aelod bryderon bod staff y Gwasanaeth Troseddau Ieuencid yn gweithio gyda disgyblion ac nad oedd yr wybodaeth hon yn cael ei throsglwyddo i'r ysgol. Nid dull gweithredu un-cyngor, i bob golwg. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd y dylid cynnal cyfarfod tîm gyda chynrychiolydd o'r Gwasanaeth Troseddau Ieuencid yn bresennol, a chytunodd i ymchwilio i hyn.

Cyfeiriodd aelod at y cynnydd yn nifer y disgyblion sydd â hawl i gael prydau ysgol am ddim a gofynnodd a oedd hyn yn effeithio ar gyllidebau ysgolion. Atebodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod y cynnydd yn nifer y disgyblion sy'n gymwys i gael prydau ysgol am ddim a chost anghenion dysgu ychwanegol yn bwysau cyllidebol. Ychwanegodd Aelod arall fod nifer o ddisgyblion yn ei ward yn gymwys i gael prydau ysgol am ddim ac y byddai'r ward hon hefyd yn dioddef pe dilëid cyfleoedd ôl-16 hefyd. Amheuai, hefyd, y ffordd y cai unrhyw gredd ei ddileu yn y pen draw yn hytrach na'i fod yn crynhoi a chaniatáu i'r disgybl wario rhagor ar ddiwrnod arall. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd y gofynnwyd i'r Cabinet edrych ar nifer o ddewisiadau gan gynnwys Clybiau Brechwast am ddim i ysgolion uwchradd, edrych ar bris prydau ysgol a chynlluniau arloesi ar gyfer gwyliau'r haf a'r Nadolig. Roedd Llywodraeth y Cynulliad yn edrych ar Glybiau Brechwast blwyddyn 7 ar gyfer disgyblion sy'n pontio. Roedd ystyriaeth i ddefnyddio'r Grant Datblygu Disgyblion i brynu bwyd ar gyfer clwb brechwast bach, hefyd. Dywedodd yr Aelod Cabinet Gwasanaethau Cymdeithasol a Chymorth Cynnar iddo fynd i fore agored i Ofalwyr Ifanc yng Ngholeg Cymunedol y Dderwen a siaradodd am anawsterau plant yn mynd i'r ysgol yn teimlo'n llwglyd. Roedd yn falch o fod yn rhan o fentrau Llywodraeth Cymru a CBS Pen-y-bont ar Ogwr a chydabu fod staff ysgol yn cadw golwg ar ddisgyblion mewn angen ac yn eu cynorthwyo. Argymhellodd yr Aelodau y dylid sefydlu a ellid defnyddio Grant Datblygu Disgyblion i ddarparu bwyd.

ARGYMHELLION:

Ar ôl i'r Pwyllgor ystyried cynigion y gyllideb ddrafft ar gyfer y Gyfarwyddiaeth Addysg a Chymorth i Deuluoedd, penderfynodd yr Aelodau wneud y sylwadau a'r argymhellion canlynol:

- Croesawodd y Pwyllgor y setliad cyllideb gwell ond roedd o'r farn bod cyllidebau ysgolion yn aros yn eu hunfan ac y byddai'n anos gwneud arbedion yn y dyfodol gan fod llawer o ysgolion wedi gweld cynnydd yng ngofynion ymddygiadol disgyblion, yr oedd yn rhaid i ysgolion eu hariannu eu hunain ac a fyddai'n anos eu hariannu. Mynegodd y Pwyllgor bryder y gallai'r cynnydd yng ngofynion ymddygiadol disgyblion effeithio ar les staff, a allai arwain, yn ei dro, at gynydd mewn salwch a rhoi pwysau ar gyllidebau ysgolion.
- Bod eitem yn cael ei rhoi ar y Flaenraglen Waith ynghylch defnydd ysgolion o'r gwasanaeth Landlord Corfforaethol.
- Mewn perthynas ag AChD1 ac AChD41 Cludiant rhwng y Cartref a'r Ysgol, Addysg Ôl-16 a'r Rhaglen Moderneiddio Ysgolion gyda datblygu ysgolion newydd a'i heffaith ar ddalgyldioedd presennol a Chytundebau Adran 106 mae angen dull Un-Cyngor gyda swyddogion Addysg, Cynllunio a Chyllid yn gweithio gyda'i gilydd i ddarparu llwybrau cerdded a manau croesi a thrwy hynny ddiddymu'r ddibyniaeth ar gludiant i'r ysgol a chost cludiant i'r ysgol. Y dylai llwybrau diogel i'r ysgol fod yn rhan o'r adolygiad addysg Ôl-16.

- Y dylid gwneud cais i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd gynnwys staff ysgol yn yr arolwg staff gan ofyn eu barn ar reolaeth, lles yn y gweithle, cyfathrebu o fewn y Cyngor, cyfleoedd dysgu a datblygu.
- Y dylid gwneud cais i'r Heddlu i sefydlu'r gwahanol lefelau o gymorth y mae'r Heddlu, Swyddogion Cymorth Cymunedol a Swyddogion Cyswllt Ysgolion yn eu darparu i gefnogi ysgolion ledled y Fwrdeistref Sirol

Mewn perthynas ag AChD5, y cynnydd yn nifer y disgyblion sy'n gymwys i gael prydau ysgol am ddim, y dylid sefydlu a ellir defnyddio'r Grant Datblygu Disgyblion i ddarparu bwyd i glybiau brecwast.

92. Y DIWEDDARAF AM Y FLAENRAGLEN WAITH

Cyflwynodd y Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd y Flaenraglen Waith. Esboniodd y byddai PTChP1 yn derbyn yr adroddiad Canlyniadau Addysg ar 5 Chwefror 2020 a Theithio gan Ddysgwyr ar 9 Mawrth 2020. Gofynnodd yr Aelodau a ellid gwahodd myfyrwyr a'r Maer leuenctid neu gydweithwyr ac a ellid darlledu'r cyfarfod ar y we. Awgrymodd aelod y dylid cynnal y cyfarfod yn un o'r ysgolion cyfun a newid yr amser dechrau i 3 pm er mwyn y disgyblion. Dywedodd aelod arall y byddai ganddo broblemau gofal plant ar yr amser hwnnw a gallai hyn fod yn broblem i aelodau eraill o'r pwyllgor hefyd. Eglurodd y Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd pe cynhelid y cyfarfod mewn ysgol, na ellid darlledu'r cyfarfod ar y we a chytunodd i ymchwilio i'r dewis hwn.

93. EITEMAU BRYD

Dim

Daeth y cyfarfod i ben am 11:26

PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 - DYDD LLUN, 3 CHWEFROR 2020

**COFNODION CYFARFOD Y PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 A GYNHALIWYD YN SIAMBR
Y CYNGOR, SWYDDFEYDD DINESIG, STRYD YR ANGEL, PENYBONT AR OGWR CF31
4WB DYDD LLUN, 3 CHWEFROR 2020, AM 14:30**

Presennol

Y Cynghorydd T Giffard – Cadeirydd

JPD Blundell	PA Davies	SK Dendy	J Gebbie
M Jones	KL Rowlands	B Sedgebeer	RME Stirman
KJ Watts	A Williams	AJ Williams	

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

TH Beedle, NA Burnett, RJ Collins a/ac JH Tildesley MBE

Swyddogion:

Nicola Echanis	Pennaeth Addysg a Chymorth Cynnar
Mark Galvin	Uwch Swyddog Gwasanaethau Democrataidd - Pwyllgorau
Lindsay Harvey	Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth i Deuluoedd
Michelle Hatcher	Rheolwr Grŵp Cynhwysiant a Gwella Ysgolion
Meryl Lawrence	Uwch Swyddog Gwasanaethau Democrataidd - Craffu
Rachel Pick	Swyddog Craffu

95. DATGANIADAU BUDDIANT

Derbyniwyd y datganiadau buddiant personol canlynol mewn perthynas ag Eitem 3 yr Agenda:

Cynghorydd Amanda Williams – Fel Rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Gynradd Coety;
Cynghorydd JP Blundell – Fel Rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Babanod Cefn Glas;
Parchedig Ganon E Evans – Fel Rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Gyfun Bryntirion.

96. DEILLIANNAU ADDYSGOL

Cyflwynwyd adroddiad gan Uwch Gynghorydd Her Consortiwm Canolbarth y De (CCD), a'i ddiben oedd cyflwyno deilliannau addysgol 2018-2019 i'r Pwyllgor ar gyfer y cyfnod sylfaen, cyfnodau allweddol 2, 3 a 4, ac ôl-16 yn ysgolion Pen-y-bont ar Ogwr.

Roedd yr adroddiad yn gwerthuso perfformiad addysgol yn ysgolion Pen-y-bont ar Ogwr yn ystod 2018-2019.

Esboniodd fod cynnwys yr adroddiad yn wahanol i flynyddoedd blaenorol, oherwydd bod Llywodraeth Cymru wedi cyflwyno newidiadau sylweddol o ran y ffordd y mae ysgolion ac awdurdodau lleol yn adrodd ar fesurau perfformiad a sut y dylid eu defnyddio. Ymhelaethwyd ar fanylion pellach mewn perthynas â hyn yn y wybodaeth gefndir i'r adroddiad (paragraff 3).

Roedd Atodiad A yr adroddiad yn cynnwys tablau â'r data pennawd ar gyfer cyfnod allweddol 4 ac ôl-16.

Hefyd, roedd angen ystyried yr adroddiad o fewn cyd-destun arolygiad Estyn o wasanaethau addysg llywodraeth leol Pen-y-bont ar Ogwr ym mis Mawrth 2019, a amlygodd nifer o gryfderau ym mherfformiad yr awdurdod lleol ynghyd â nodi meysydd

i'w datblygu ymhellach. Gellir gweld adroddiad arolygu llawn Estyn yn Atodiad B (i'r adroddiad).

Er mwyn cynorthwyo'r Aelodau i ddeall y newidiadau i fesurau perfformiad, cynhaliwyd sesiwn ddiweddar gan CCD a'r awdurdod lleol ar gyfer yr holl aelodau etholedig ym mis Medi 2019. Roedd copi o'r cyflwyniad hwn ynghlwm yn Atodiad C yr adroddiad.

Roedd adran nesaf yr adroddiad yn cynnwys canlyniadau ar ffurf manylion perfformiad gan gynnwys canlyniadau perfformiad ysgolion/disgyblion yn y grwpiau oedran blwyddyn ysgol canlynol:-

- Cyfnod Sylfaen
- Cyfnod Allweddol 2
- Cyfnod Allweddol 3
- Cyfnod Allweddol 4
- Ôl-16

O ran cryfderau data deilliannau Addysgol, amlygodd yr adroddiad hefyd fod deilliannau'r Cyfnod Sylfaen yn parhau i fod ymhell uwchlaw cyfartaledd Cymru gyfan.

Gwelwyd perfformiad gwell o ran deilliannau Cyfnod Allweddol 2, o gymharu â'r cyfartaledd rhanbarthol a chyfartaledd Cymru gyfan.

O dan y mesur perfformiad interim newydd yng Nghyfnod Allweddol 4, mae'r awdurdod lleol wedi perfformio'n dda, yn gyffredinol yn unol â chyfartaleddau rhanbarthol ac yn uwch na chyfartaledd Cymru gyfan. Yn hyn o beth, roedd y bwch mewn perfformiad rhwng dysgwyr sy'n gymwys am brydau ysgol am ddim (eFSM) a dysgwyr nad ydynt yn gymwys am brydau ysgol am ddim (nFSM) yn llai na'r cyfartaledd cenedlaethol.

Hefyd, o dan y mesurau perfformiad interim newydd, roedd perfformiad bechgyn yng Nghyfnod Allweddol 4 yn well na chyfartaledd Cymru gyfan.

O ran data deilliannau Addysgol, meysydd i'w datblygu, cafwyd tystiolaeth o welliant parhaus mewn perfformiad llythrennedd yng Nghyfnod Allweddol 2.

Gwelwyd gwelliant hefyd yn y cyfnod ôl-16 ym mesur A* - C, a oedd cystal â, neu'n well na, chyfartaledd Cymru gyfan.

Dywedodd yr adroddiad fod angen cau'r bwch mewn perfformiad rhwng disgyblion eFSM ac nFSM ym mhob cyfnod. Roedd cyflymder y cynnydd mewn ysgolion yn achosi rhywfaint o bryder hefyd ac roedd angen gwella rhywfaint.

Roedd paragraffau 4.52 i 4.76 cynwysedig yr adroddiad yn amlinellu gwybodaeth mewn perthynas â'r her a'r gefnogaeth a ddarperir gan CCD, ynghyd â gwybodaeth ystadegol arall a data cysylltiedig mewn perthynas ag ysgolion Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr (CBSP), gan gynnwys arolygiadau a/neu adolygiadau o rai ysgolion gan Estyn. Roedd hyn hefyd yn cynnwys manylion y berthynas barhaus sydd gan CCD â'r Cyngor, a'r berthynas arfaethedig wrth symud ymlaen.

Yn ogystal, roedd yr adroddiad yn nodi bod CCD yn parhau i chwarae rhan arweiniol yn natblygiad y Cwricwlwm i Gymru; a'i fod yn gweithio gydag ysgolion arloesi, Llywodraeth Cymru ac mewn partneriaeth â'r consortia rhanbarthol eraill ledled Cymru. Rhoddwyd enghreifftiau o'r math o waith roedd hyn yn ei gynnwys ym mharagraff 4.75 yr adroddiad.

Yn olaf, roedd yr adroddiad yn nodi y darparwyd cyllid ychwanegol yn 2018-19 i gefnogi blaenoriaethau penodol Pen-y-bont ar Ogwr trwy Atodiad yr Awdurdod Lleol. Y cyllid a ddyrannwyd oedd £19,449.

Yn 2018-19, defnyddiwyd y cyllid i gyllido gweithgareddau fel rhan o Wyl Ddysgu Pen-y-bont ar Ogwr. Gwnaed sylwadau gan randdeiliaid ar lwyddiant yr Wyl Ddysgu yn ystod arolygiad Estyn yr awdurdod lleol ym mis Mawrth 2019.

Holodd Aelodau'r cwestiynau canlynol:

Ailadroddodd Aelod gais blaenorol i gynnwys Crynodeb Gweithredol cryno a chilir mewn adroddiadau – roedd yr adroddiad ar gael i'r cyhoedd ac roedd angen ei ddeall.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth Teulu y bydd yn bwrw ymlaen â'r cais.

Cyfeiriodd Aelod at strwythur gwybodaeth ategol yr adroddiad sydd wedi'i chynnwys fel rhan o'r Atodiad, a themlai y gellid bod wedi darparu mwy o esboniad, mewn perthynas â'r newidiadau newydd yn ogystal â'r system bwyntiau.

Dywedodd Uwch Gynghorydd Her CCD fod hwn i raddau yn waith ar y gweill o hyd, a bod cyflwyniad wedi'i ddarparu i'r Aelodau ar y newidiadau newydd i fesurau perfformiad ym mis Medi 2019 a bod y sleidiau hyfforddiant wedi'u hatodi i'r adroddiad gerbron yr Aelodau. Ychwanegodd fod Cyfnod Allweddol 4 bellach wedi symud i ffwrdd oddi wrth 'fesurau trothwy canrannol', i sgorau pwyntiau. Cyflwynwyd hyn o ganlyniad i naratif gan Lywodraeth Cymru a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru bod y system bwyntiau newydd yn rhoi dealltwriaeth well o'r ffordd roedd ysgolion yn perfformio ym meysydd ehangach y cwricwlwm.

Cafwyd sylwadau gan Aelod ar y bwloch cyffredinol mewn perfformiad addysgol rhwng bechgyn a merched yn y pynciau craidd, o gymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol a Phen-y-bont ar Ogwr, o flwyddyn i flwyddyn.

Dywedodd Uwch Gynghorydd Her CCD y byddai'r Llwybr Dilyniant yn mynd i'r afael â gwelliannau a'i bod hefyd yn anodd tynnu cymhariaeth rhwng Cyfnod Allweddol 4 eleni a'r flwyddyn flaenorol.

Cyfeiriodd Aelod at dudalen 9 yr adroddiad a'r adran ar ddata deilliannau Addysgol, a nododd nad oedd cyfeiriad at Gyfnod Allweddol 3, lle'r oedd perfformiad ym Mhen-y-bont ar Ogwr wedi gostwng am y flwyddyn honno i ychydig yn is na'r cyfartaledd cenedlaethol. Teimlai fod angen rhagor o wybodaeth yn hyn o beth.

Dywedodd Uwch Gynghorydd Her CCD fod paragraffau 4.47 i 4.51 yr adroddiad yn canolbwyntio ar feysydd i'w datblygu yn unig mewn cyfnodau gwahanol of fewn Cyfnodau Allweddol mewn ysgolion. Cydnabu y bu gostyngiad mewn perfformiad yng Nghyfnod Allweddol 3 eleni ond, ar y cyfan, roedd y duedd yn gadarnhaol.

Gofynnodd y Cadeirydd i gynrychiolwyr athrawon a oedd yn bresennol yn y cyfarfod sut oedd y newidiadau sylweddol a gyflwynwyd gan Lywodraeth Cymru (LIC) o ran y ffordd mae ysgolion (ac awdurdodau lleol) yn adrodd ar fesurau perfformiad, gan gynnwys sut y dylid defnyddio'r rhain, wedi effeithio ar eu hysgolion.

Dywedodd Penaethiaid Ysgolion Uwchradd fod mesur perfformiad mewn Gwyddoniaeth wedi newid 3 gwaith mewn 3 blynedd, gyda rhai negeseuon cymysg gan LIC. Bu dryswch ymhlith pobl ifanc, ac roedd angen esbonio'r newidiadau i staff a chyrrff llywodraethu ynghylch y sgôr pwyntiau cyfartalog a'r newidiadau yn y defnydd o iaith.

Croesawodd Penaethiaid Ysgolion Cynradd rai o'r newidiadau, roeddent yn falch i symud oddi wrth ddull data mawr, ac roeddent yn ailadrodd fod y broses olrhain yn fesur cadarn i olrhain cynnydd unigolyn.

Dywedodd Pennaeth YG Llangynwyd y byddai gostyngiad hefyd yn y cymwysterau sydd ar gael trwy gyfrwng y Gymraeg.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Arbennig Heronsbridge fod y cynigion newydd sydd ar waith wedi arwain at gynnydd gwell yn yr ysgol, ond nad oeddent yn cynorthwyo'r rhai a oedd eisiau cymharu perfformiad ysgolion.

Cyfeiriodd Aelod at baragraff 3.6 yr adroddiad, lle nodir ei bod bellach yn amhriodol i gyhoeddi data ar lefel ysgol ar gyfer y Cyfnod Sylfaen, Cyfnod Allweddol 2 a Chyfnod Allweddol 3 mewn adroddiad cyhoeddus.

Dywedodd Uwch Gynghorydd Her CCD fod un o'r newidiadau a gyflwynwyd wedi gweld symudiad i ffwrdd oddi wrth ddata'n cael eu rhannu a'u cymharu rhwng ysgolion, tuag at system fwy cydweithredol. Roedd data a gasglwyd yn flaenorol yn parhau i fodoli, ychwanegodd; fodd bynnag, nid oedd awdurdodau lleol yn eu cydgrynhoi'n allanol fesul ysgol at ddibenion cymharu rhwng ysgolion. Roedd y ffordd ymlaen yn arwain mwy at ddeillio data cydweithredol, yn hytrach na data cystadleuol, oedd ei gasgliad. Fodd bynnag, cydnabuwyd bod angen edrych ar godi ymwybyddiaeth am y newidiadau mewn perfformiad ac wrth adrodd ar gategoreiddio, gan fod diffyg dealltwriaeth ynghylch hyn.

Hysbyswyd y Gwahoddedigion gan Aelod ei bod yn ymwybodol bod plentyn ym Mlynyddyn 6 mewn ysgol leol wedi sefyll prawf mathemateg ar-lein gan dalu ffi i'w gwblhau. Roedd yn ymwybodol bod profion tebyg mewn pynciau eraill y gallai disgyblion eu sefyll ar-lein yn yr un modd. Holodd gynrychiolwyr CCD p'un ai oeddent yn teimlo bod hyn yn gam cadarnhaol ymlaen.

Cadarnhaodd Uwch Gynghorydd Her CCD fod prawf darllen cenedlaethol, yn ogystal â phrawf rhesymu a phrawf rhifedd, ar gael ar-lein. Profion wedi'u haddasu oedd y profion hyn lle gallai disgyblion sefyll profion ar lefelau gwahanol o anhawster. Roedd y profion yn mesur lle'r oedd gan ddisgyblion gryfderau a gwendidau. Gallai disgyblion sefyll y profion eto i gael canlyniad gwell yn ddiweddarach yn y flwyddyn. O ran p'un ai oedd y profion yn gwella cyrhaeddiad disgyblion ers iddynt gael eu cyflwyno, dywedodd ei fod wedi derbyn negeseuon cymysg yn hyn o beth.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Heronsbridge ei fod yn cefnogi'r asesiadau/profion ar-lein uchod, gan eu bod yn hygyrch ac yn galluogi athrawon a disgyblion i fesur dilyniant o ran plant yn cyflawni lefelau gwahanol o gyrhaeddiad. Yn ogystal, roedd canlyniadau'r rhain ar gael ar unwaith.

Ategwyd yr uchod gan Bennaeth Ysgol Gynradd Llangewydd. Roedd y math hwn o brofion yn fanteisiol i'w cymryd ar ddechrau ac ar ddiwedd blwyddyn, er mwyn edrych ar ganlyniadau disgyblion ac asesu p'un ai oeddent wedi gwella mewn meysydd pynciau allweddol.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Gynradd Bracla fod yr asesiadau ar-lein ar gael i blant ym Mlynyddoedd 2 – 9 yr ysgol, ond teimlai nad oedd y profion yn addas ar gyfer disgyblion iau, gan y gallent roi straen a phwysau sylweddol ar oedran cynnar. Nid oedd y profion yn addas ychwaith ar gyfer plant agored i niwed a phlant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY).

Gofynnodd Aelod p'un ai oedd materion yn cael eu hadrodd i Lywodraeth Cymru pan oeddent yn cael eu nodi.

Dywedodd Cadeirydd Ffederasiwn Cynradd Pen-y-bont ar Ogwr eu bod yn rhoi adborth i LIC ym mhob cyfarfod.

Awgrymodd yr Aelod os oedd adborth wedi'i ddarparu, o ystyried y pwysau a roddir ar blant iau, fod angen gwneud yr adborth yn gryf.

Holodd Aelod p'un ai oedd plant mewn dosbarth yn gwybod beth oedd lefelau eu carfan.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Gynradd Llangewydd ei fod yn asesiad personol, o gymharu â phrofion blaenorol, a rannwyd â rhieni.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Heronsbridge fod y profion yn benodol i'r plentyn. Gall disgyblion ag Anghenion Addysgol Arbennig (AAA) ac ADY fod yn sylweddol hŷn na'u cyfoedion prif ffrwd.

Holodd Aelod p'un ai y cafwyd unrhyw adborth gan y plant am y profion ar-lein.

Dywedodd yr ysgol na fu gwerthusiad hyd yn hyn, ond roedd plant yn hoffi Technoleg Gwybodaeth (TG) ac nid oeddent yn hoffi profion.

Cyfeiriodd Aelod at berfformiad cadarnhaol disgyblion sy'n gymwys am Brydau Ysgol Am Ddim o gymharu â'r perfformiad cenedlaethol, ond nododd y bwlch o gymharu â pherfformiad disgyblion nFSM.

Esboniodd Uwch Gynghorydd Her CCD fod hyn yn gulach ym Mhen-y-bont ar Ogwr na ledled Cymru, a bod addysgu o safon yn digwydd mewn ystafelloedd dosbarth felly roedd pawb yn ennill, ond mae gwahaniaeth yn parhau.

Cyfeiriodd Aelod at y datganiad ar dudalen 27 adroddiad Estyn: "Yn gyffredinol, ledled yr Awdurdod Lleol, ychydig iawn o ysgolion sy'n rhannu'r hyn sy'n gweithio'n dda wrth wella'r ddarpariaeth ar gyfer disgyblion mwy abl a thalentog", a chwartel uchaf Cyfnod Allweddol 4 a gostyngiad Ôl-16.

Dywedodd Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth Teulu fod gwaith yn mynd rhagddo, ond bod sefydlu arferion gorau ar gyfer disgyblion mwy abl a thalentog mewn polisi yn flaenoriaeth ar gyfer ei datblygu.

Gofynnodd yr Aelod i'r adroddiad gynnwys diweddariad ar y cynnydd yn hyn o beth yn y dyfodol.

Dywedodd Pennaeth Ysgol Gynradd Llangewydd fod angen i'r polisi fod yn addas ar gyfer ysgolion, a chael ffocws penodol ar brydau ysgol am ddim.

Holodd Aelod am gydwethredu ymhlith ysgolion a'r ffordd mae arferion gorau yn cael eu rhannu ar hyn o bryd.

Dywedodd Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth Teulu fod ffocws ar rannu arferion gorau trwy weithdai, er nad oeddent yn canolbwyntio ar ddisgyblion mwy abl a thalentog, a bod angen cael polisi ar waith. Roedd Consortiwm Canolbarth y De yn datblygu polisi, ond roedd canllawiau sylweddol ar gael i ysgolion.

PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 - DYDD LLUN, 3 CHWEFROR 2020

Nododd Aelod fod nifer y gwaharddiadau parhaol wedi cynyddu dros y tair blynedd diwethaf a gofynnodd am ddarparu i Aelodau'r Pwyllgor nifer y disgyblion a symudwyd i ysgolion eraill a'r Uned Cyfeirio Disgyblion ar ôl cael eu gwahardd.

Holodd Aelod p'un ai oedd CBSP wedi hawlio arian Tlodi Mislif a ph'un ai y bydd Llywodraeth Cymru'n cyllido'r Rhaglen Gwella Gwyliau'r Haf eleni.

Cadarnhaodd Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth Teulu y ddau uchod.

Roedd Aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a'r casgliadau canlynol:

- Ailadroddwyd cais blaenorol gan Aelod i ddarparu crynodeb gweithredol ar gyfer adroddiadau hir, gan nodi unrhyw bryderon a'r argymhellion.
- Holodd Aelod ynghylch strwythur y newidiadau i fesurau perfformiad ar gyfer 2019 a gofynnodd am esboniad o'r sgorio pwyntiau. Tynnwyd sylw Aelodau at y Cyflwyniad Hyfforddiant sydd ynghlwm wrth yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Aelodau ym mis Medi a gellid darparu sesiwn arall pe bai angen.
- Holodd Aelod pam na chynhwyswyd Cyfnod Allweddol 3 yn y Meysydd i'w Datblygu yn yr adroddiad, er gwaethaf y gostyngiad a nodwyd mewn perfformiad yn ystod y flwyddyn ddiweddaraf.
- Cyfeiriodd Aelod at y datganiad ar dudalen 27 adroddiad Estyn: "Yn gyffredinol, ledled yr Awdurdod Lleol, ychydig iawn o ysgolion sy'n rhannu'r hyn sy'n gweithio'n dda wrth wella'r ddarpariaeth ar gyfer disgyblion mwy abl a thalentog", a gofynnodd i'r adroddiad gynnwys diweddariad ar gynnydd yn hyn o beth yn y dyfodol.
- Cyfeiriodd Aelod at gydweithredu ymhlith ysgolion a holodd sut mae arferion gorau yn cael eu rhannu ar hyn o bryd.
- Nododd Aelod fod nifer y gwaharddiadau parhaol wedi cynyddu dros y tair blynedd diwethaf a gofynnodd am ddarparu i Aelodau'r Pwyllgor nifer y disgyblion a symudwyd i ysgolion eraill a'r Uned Cyfeirio Disgyblion ar ôl cael eu gwahardd.

97. TROSOLWIG A CHRAFFU - ADBORTH O GYFARFODYDD

Cyflwynodd y Prif Swyddog, Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Rheoleiddio adroddiad, a'i bwmpas oedd cyflwyno'r adborth o gyfarfod blaenorol Pwyllgor Trosolwig Pwnc a Craffu 1 i'w drafod, ei gymeradwyo a'i weithredu.

PENDERFYNWYD: Cymeradwyodd y Pwyllgor hwnnw'r adborth a'r ymatebion i'r sylwadau a'r argymhellion a baratowyd gan yr Aelodau yn y cyfarfodydd blaenorol (Ynghlwm fel Atodiad A, B & C i'r adroddiad.)

98. DIWEDDARIAD AR Y FLAENRAGLEN WAITH

Cyflwynodd yr Uwch Swyddog Gwasanaethau Democraidaidd – Craffu y Flaenraglen Waith i'r Pwyllgor, oedd yn cynnwys yn Nhabl A y pwnc a flaenoriaethwyd ac y cytunwyd arno ar gyfer cyfarfod nesaf y Pwyllgor, fel a ganlyn:

- 9 Mawrth 2020 - Teithio gan Ddysgwyr;

Gofynnodd y Pwyllgor:

PWYLLGOR CRAFFU TESTUN 1 - DYDD LLUN, 3 CHWEFROR 2020

- I gynrychiolwyr disgyblion a effeithir gan y Cynigion Teithio gan Ddysgwyr gael eu gwahodd i'r cyfarfod.
- I bwnc Addysg Ôl-16 gael ei drefnu i'w graffu yn yr un cyfarfod y Pwyllgor Craffu â Theithio gan Ddysgwyr, a gwahodd i'r cyfarfod cynrychiolwyr disgyblion o rai ysgolion y mae'r cynigion Addysg Ôl-16 yn effeithio'n uniongyrchol arnynt.
- Am ystyried newid amser y cyfarfod i adeg ar ôl i'r ysgol gau, os oes angen, i ddarparu ar gyfer y disgyblion a wahoddir.
- Am gynnal cyfarfodydd yn ystod y tymor.

Tynnodd yr Uwch Swyddog Gwasanaethau Democraidd – Craffu sylw'r Aelodau at y rhestr o bynciau arfaethedig ar gyfer y dyfodol yn Nhabl B.

Gofynnodd y Pwyllgor:

- I bynciau Digartrefedd, Llety Brys a'r Grant Cefnogi Pobl gael eu hystyried gyda'i gilydd mewn cyfarfod yn y dyfodol.

99. EITEMAU BRYD

Dim.

Daeth y cyfarfod i ben am 16:30

This page is intentionally left blank

BRIDGEND COUNTY BOROUGH COUNCIL

REPORT TO SUBJECT OVERVIEW AND SCRUTINY COMMITTEE 1

19 OCTOBER 2020

REPORT OF THE CHIEF OFFICER – LEGAL, HR & REGULATORY SERVICES

FORWARD WORK PROGRAMME UPDATE

1. Purpose of report.

- a) To present proposed initial items for the Committee's draft interim Forward Work Programme;
- b) To request any specific information the Committee identify to be included in the item for the next meeting;
- c) To request the Committee to identify any further items for consideration on the Forward Work Programme for the remainder of the municipal calendar of meetings, using the agreed criteria form.

2. Connection to corporate well-being objectives/other corporate priorities.

2.1 This report assists in the achievement of the following corporate well-being objectives under the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015:

1. **Supporting a successful sustainable economy** – taking steps to make the county borough a great place to do business, for people to live, work, study and visit, and to ensure that our schools are focussed on raising the skills, qualifications and ambitions for all people in the county borough.
2. **Helping people and communities to be more healthy and resilient** - taking steps to reduce or prevent people from becoming vulnerable or dependent on the Council and its services. Supporting individuals and communities to build resilience, and enable them to develop solutions to have active, healthy and independent lives.
3. **Smarter use of resources** – ensure that all resources (financial, physical, ecological, human and technological) are used as effectively and efficiently as possible and support the creation of resources throughout the community that can help to deliver the Council's well-being objectives.

3. Background

Scrutiny Update

3.1 Following the Covid-19 Pandemic lockdown in March, Scrutiny Committees were initially postponed as the Council focussed upon key priorities in response to the Covid-19 pandemic. A report was presented to Cabinet in June 2020 requesting that the Corporate Overview and Scrutiny Committee (COSC) consider the creation of a Cross-Party Recovery Panel. The COSC met on 6th July 2020 and approved

the establishment of a Recovery Panel with the aim of shaping, informing and advising Cabinet on the Council's recovery planning to form the basis of the recovery phase of the pandemic. The Panel met 6 times and heard from 5 sets of invitees between 4th and 25th August 2020 and produced recommendations to COSC on 7th September 2020 which were further reported to Cabinet on 15th September, and a formal response from Cabinet is expected. The Recovery Panel is now awaiting the Public Service Board's Community Impact Assessment to consider the findings, before selecting the next area of focus to be examined in greater detail.

- 3.2 A Combined meeting of Subject Overview and Scrutiny Committees 1 and 2 scheduled in March was postponed due to lockdown, but was subsequently held remotely via Skype for Business on 13th July 2020. Scrutiny considered proposals for Post-16 Education and Learner Travel and made recommendations to Cabinet upon the proposals. Cabinet considered the Scrutiny recommendations for Post-16 Education on the 21st July and took a decision on the preferred option, and considered the recommendations upon Learner Travel on the 15th September' and deferred the decision to amend the Local Authority's Learner Travel Policy until after the review of the current statutory distances by Welsh Government in March 2021.
- 3.3 Planning and preparations for this year's cycle of Budget Research and Evaluation Panel (BREP) meetings commenced well ahead of the first meeting on 24th July 2020, with 3 meetings being supported to date, and arrangements are underway for the fourth meeting.
- 3.4 Subject Overview and Scrutiny Committee meetings did not recommence while Scrutiny Officers supported 6 meetings of the Recovery Panel during August, to enable the Panel to conclude its initial recommendations to be reported to COSC and Cabinet in September.

Recommencing of Subject Overview and Scrutiny Committee

- 3.5 The Schedule of Meetings for the remaining municipal year was agreed at Annual Council on 30th September 2020. As the Recovery Panel has now been established, it is recognised that, moving forward, meetings of Subject Overview and Scrutiny Committees will need to be focused and strategic to avoid a duplication of work.

Forward Work Programme

- 3.6 Under the terms of the Council's Constitution, each Overview and Scrutiny Committee must publish a Forward Work Programme (FWP) as far as it is known.
- 3.7 An effective FWP will identify the issues that the Committee wishes to focus on during the year and provide a clear rationale as to why particular issues have been selected, as well as the approach that will be adopted; i.e. will the Committee be undertaking a policy review/ development role ("Overview") or performance management approach ("Scrutiny").
- 3.8 The FWPs will remain flexible and will be revisited at each COSC meeting with input from each Subject Overview and Scrutiny Committee (SOSC) and any information gathered from Forward Work Programme meetings with Corporate Directors and Cabinet.

4. Current situation / proposal.

- 4.1 Following the approval of the schedule of Scrutiny Committee meeting dates at Annual Council on 30th September, the scheduling of standing statutory reports to Scrutiny Committees upon: the Medium Term Financial Strategy, Performance, the Corporate Plan, Budget Monitoring, Scrutiny Annual Report, etc. has been mapped.
- 4.2 This Forward Work Programme Update report is being submitted to the Committee for consideration and the outcome will be fed back to COSC on 2nd December 2020 to set a focussed overall Scrutiny Forward Work Programme.
- 4.3 At the time of reporting, the Council has been advised that the Local Government Financial Settlement from Welsh Government will be later than expected, and so scrutiny of the Medium Term Financial Strategy (MTFS) will need to be considered by Scrutiny Committees after Cabinet considers the draft MTFS proposals on 19th January 2021 and not in the December cycle of meetings as originally planned. Consequently, arrangements will be made to move the date of the January meeting to facilitate this, subject to approval by Council.
- 4.4 It is proposed that it would be timely that the Committee receives an updated briefing from the Corporate Director – Education and Family Support upon the impact of the Covid-19 pandemic upon the Education and Family Support Service area and the operational response at its next meeting on Monday 7th December 2020 at 9.30am. The Committee is therefore asked to identify any specific information they would like to be included in this update for their next meeting.

Identification of Further Items

- 4.5 The Committee is requested to identify any further items for consideration on the interim Scrutiny Forward Work Programme for the remainder of the municipal calendar of meetings, using the prior agreed criteria form. The Committee are reminded of the criteria form which Members can use to propose further items for the FWP which the Committee can then consider for prioritisation at a future meeting. The criteria form emphasises the need to consider issues such as impact, risk, performance, budget and community perception when identifying topics for investigation and to ensure a strategic responsibility for Scrutiny and that its work benefits the Authority.

Corporate Parenting

- 4.6 Corporate Parenting is the term used to describe the responsibility of a Local Authority towards looked after children and young people. This is a legal responsibility given to local authorities by the Children Act 1989 and the Children Act 2004. The role of the Corporate Parent is to seek for children in public care the outcomes every good parent would want for their own children. The Council as a whole is the 'corporate parent', therefore all Members have a level of responsibility for the children and young people looked after by Bridgend.
- 4.7 In this role, it is suggested that Members consider how each item they consider affects children in care and care leavers, and in what way can the Committee assist in these areas.

Scrutiny Member Training

4.8 Members may recall that Welsh Local Government Association (WLGA) Questioning Skills Training for Scrutiny Members and Training for Scrutiny Chairs was postponed due to the national lockdown. However WLGA can now offer the training via Microsoft Teams software, which has recently been installed on Members' devices. It is therefore proposed that the following sessions be provided via Microsoft Teams (dates to be arranged):

- One session of Scrutiny Questioning Skills for all Scrutiny Members;
- One session of Scrutiny Chairs' Training for 3 Scrutiny Chairs, and invite the Chair of the Budget Research and Evaluation Panel, the Chair of the Cross-Party Recovery Panel and the Chair of the Public Services Board Scrutiny Panel.

5. Effect upon policy framework and procedure rules.

5.1 The work of the Corporate Overview and Scrutiny Committee relates to the review and development of plans, policy or strategy that form part of the Policy Framework and consideration of plans, policy or strategy relating to the power to promote or improve economic, social or environmental wellbeing in the County Borough of Bridgend. Any changes to the structure of the Scrutiny Committees and the procedures relating to them would require the Bridgend County Borough Council constitution to be updated.

6. Equality Impact Assessment

6.1 There are no equality impacts arising directly from this report.

7. Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 implications

7.1 The Act provides the basis for driving a different kind of public service in Wales, with 5 ways of working to guide how public services should work to deliver for people. The following is a summary to show how the 5 ways of working to achieve the well-being goals have been used to formulate the recommendations within this report:

- Long-term - The approval of this report will assist in the planning of Scrutiny business in both the short-term and in the long-term on its policies, budget and service delivery.
- Prevention - The early preparation of the Forward Work Programme allows for the advance planning of Scrutiny business where Members are provided an opportunity to influence and improve decisions before they are made by Cabinet.
- Integration - The report supports all the wellbeing objectives.
- Collaboration - Consultation on the content of the Forward Work Programme

has taken place with the Corporate Management Board, Heads of Service, Elected Members and members of the public.

- Involvement - Advanced publication of the Forward Work Programme ensures that the public and stakeholders can view topics that will be discussed in Committee meetings and are provided with the opportunity to engage.

8. Financial Implications.

8.1 The delivery of the Forward Work Programme will be met from within existing resources for Overview and Scrutiny support.

9. Recommendations.

9.1 The Committee is recommended to:

- a) Confirm the proposed initial items for the Committee's draft interim Forward Work Programme in paragraphs 4.3 and 4.4 above;
- b) Identify any specific information the Committee wish to be included in the item for the next meeting;
- c) Request the Committee to identify any further items for consideration on the Forward Work Programme for the remainder of the municipal calendar of meetings, using the agreed criteria form.

K Watson
Chief Officer - Legal, HR & Regulatory Services
13 October 2020

Contact Officer: Meryl Lawrence
Senior Democratic Services Officer - Scrutiny

Telephone: (01656) 643515

E-mail: scrutiny@bridgend.gov.uk

Postal Address Bridgend County Borough Council,
Civic Offices,
Angel Street,
Bridgend,
CF31 4WB

Background documents: None

This page is intentionally left blank

BRIDGEND COUNTY BOROUGH COUNCIL

REPORT TO SUBJECT OVERVIEW AND SCRUTINY COMMITTEE 1

19 OCTOBER 2020

REPORT OF THE CHIEF OFFICER – LEGAL, HR & REGULATORY SERVICES

CORPORATE PARENTING CHAMPION NOMINATION REPORT

1. Purpose of report

- 1.1 The purpose of this report is to request the Committee to nominate one Member as its Corporate Parenting Champion to represent the Committee as an invitee to meetings of the Cabinet Committee Corporate Parenting.

2. Connection to corporate well-being objectives / other corporate priorities

- 2.1 This report assists in the achievement of the following corporate well-being objectives under the **Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015**:-
1. **Supporting a successful sustainable economy** – taking steps to make the county borough a great place to do business, for people to live, work, study and visit, and to ensure that our schools are focussed on raising the skills, qualifications and ambitions for all people in the county borough.
 2. **Helping people and communities to be more healthy and resilient** - taking steps to reduce or prevent people from becoming vulnerable or dependent on the Council and its services. Supporting individuals and communities to build resilience, and enable them to develop solutions to have active, healthy and independent lives.
 3. **Smarter use of resources** – ensure that all resources (financial, physical, ecological, human and technological) are used as effectively and efficiently as possible and support the creation of resources throughout the community that can help to deliver the Council's well-being objectives.

3. Background

- 3.1 Corporate Parenting is the term used to describe the responsibility of a local authority towards looked after children and young people. This is a legal responsibility given to local authorities by the Children Act 1989 and the Children Act 2004. The role of the Corporate Parent is to seek for children in public care the outcomes every good parent would want for their own children. The Council as a whole is the 'corporate parent' therefore all Members have a level of responsibility for the children and young people looked after by Bridgend. ¹

¹ Welsh Assembly Government and Welsh Local Government Association 'If this were my child... A councillor's guide to being a good corporate parent to children in care and care leavers', June 2009

- 3.2 In order to further develop and enhance the Council's Corporate Parenting role with its partners, a Cabinet Committee Corporate Parenting comprising all Members of Cabinet was established by Cabinet on 4 November 2008.
- 3.3 The inaugural meeting of the Cabinet Committee was held on 27 November 2008 where it was agreed that the Cabinet Committee will meet bi-monthly. The terms of reference for the Cabinet Committee Corporate Parenting are:
- to ensure that looked after children are seen as a priority by the whole of the Authority and by the Children and Young People's Partnership;
 - to seek the views of children and young people in shaping and influencing the parenting they receive;
 - to ensure that appropriate policies, opportunities and procedures are in place;
 - to monitor and evaluate the effectiveness of the Authority in its role as corporate parent against Welsh Government guidance.
- 3.4 At its inaugural meeting, the Cabinet Committee requested that a Corporate Parenting "Champion" be nominated from each of the Overview and Scrutiny Committees to become permanent invitees to the Cabinet Committee.

4. Current situation/proposal

- 4.1 The Committee is requested to nominate one Member as its Corporate Parenting Champion to represent the Committee as an invitee at meetings of the Cabinet Committee Corporate Parenting.
- 4.2 The role of the Corporate Parenting Champion is to represent their Overview and Scrutiny Committee, partaking in discussions with Cabinet over items relating to children in care and care leavers.
- 4.3 It is also suggested that in this role each Champion considers how all services within the remit of Scrutiny affect children in care and care leavers and encourage their own Committee to bear their Corporate Parenting role in mind when participating in Scrutiny.
- 4.4 Scrutiny Champions can greatly support the Committee by advising them of the ongoing work of the Cabinet Committee and particularly any decisions or changes which they should be aware of as Corporate Parents.

5. Effect upon policy framework and procedure rules

- 5.1 The work of the Subject Scrutiny Committee relates to the review and development of plans, policy or strategy that form part of the Policy Framework and consideration of plans, policy or strategy relating to the power to promote or improve economic, social or environmental wellbeing in the County Borough of Bridgend.

6. Equality Impact Assessment

6.1 There are no equality implications arising from this report.

7. Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 implications

7.1 The Act provides the basis for driving a different kind of public service in Wales, with 5 ways of working to guide how public services should work to deliver for people. The following is a summary to show how the 5 ways of working to achieve the well-being goals have been used to formulate the recommendations within this report:

- Long Term – The establishment of the Corporate Parenting Cabinet Committee demonstrates the Authority’s long term commitment to improving and strengthening their role as Corporate Parents to care leavers and Looked After Children.
- Prevention – The Corporate Parenting Cabinet Committee are preventative in their nature and ensure that appropriate policies, opportunities and procedures are in place for all care leavers and Looked After Children.
- Integration – This report supports all the well-being objectives.
- Collaboration – All members are Corporate Parents and this report supports collaborative working with Cabinet and Members of Scrutiny and emphasises the role of Corporate Parents for all Elected Members.
- Involvement – Corporate Parent Champions provide practical support and guidance to children in care and care leavers to ensure they achieve their well-being goals.

8. Financial implications

8.1 There are no financial implications arising from this report.

9. Recommendation(s)

9.1 The Committee is asked to:

- a) Nominate one Member of the Committee as its Corporate Parenting Champion to represent the Committee at meetings of the Cabinet Committee Corporate Parenting.

K Watson
Chief Officer - Legal, HR & Regulatory Services
13 October 2020

Contact Officer: Meryl Lawrence
Senior Democratic Services Officer - Scrutiny

Telephone: (01656) 643515

E-mail: scrutiny@bridgend.gov.uk

Postal Address Bridgend County Borough Council,
Civic Offices,
Angel Street,
Bridgend,
CF31 4WB

Background Documents

None

BRIDGEND COUNTY BOROUGH COUNCIL

REPORT TO SUBJECT OVERVIEW AND SCRUTINY COMMITTEE 1

19 OCTOBER 2020

REPORT OF THE CHIEF OFFICER – LEGAL, HR & REGULATORY SERVICES

NOMINATION TO THE PUBLIC SERVICE BOARD SCRUTINY PANEL

1. Purpose of report

- 1.1 The purpose of the report is to request the Committee to nominate one Member to sit on the Public Service Board Scrutiny Panel.

2. Connection to corporate well-being objectives / other corporate priorities

- 2.1 This report assists in the achievement of the following corporate well-being objectives under the **Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015**:-

1. **Supporting a successful sustainable economy** – taking steps to make the county borough a great place to do business, for people to live, work, study and visit, and to ensure that our schools are focussed on raising the skills, qualifications and ambitions for all people in the county borough.
2. **Helping people and communities to be more healthy and resilient** - taking steps to reduce or prevent people from becoming vulnerable or dependent on the Council and its services. Supporting individuals and communities to build resilience, and enable them to develop solutions to have active, healthy and independent lives.
3. **Smarter use of resources** – ensure that all resources (financial, physical, ecological, human and technological) are used as effectively and efficiently as possible and support the creation of resources throughout the community that can help to deliver the Council's well-being objectives.

3. Background

- 3.1 From 1 April 2016, the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 introduced statutory Public Services Boards (PSB) across each local authority area in Wales. PSBs work together to improve the social, economic, cultural and environmental well-being of the board's area. The Act specified that one Committee take an overview of the overall effectiveness of the Board which the Authority determined to carry out via a PSB Scrutiny Panel which now sits under the remit of the Corporate Overview and Scrutiny Committee.

- 3.2 The purpose of the Panel is to review and scrutinise the efficiency and effectiveness of the PSB and its decisions as well as the governance arrangements surrounding it. The Panel will hold up to two meetings a year and will make reports or recommendations to the Board regarding its functions, with the aim of enhancing its impact. These recommendations are to be presented to the Corporate Overview and Scrutiny Committee for approval prior to submission to the Board.
- 3.3 A copy of any report or recommendation made to the Public Service Board must be sent to the Welsh Ministers, the Commissioner and the Auditor General for Wales.
- 3.4 The membership of the PSB Panel is determined annually and incorporates three Members from the Corporate Overview and Scrutiny Committee, one Member from each of the Subject Overview and Scrutiny Committees and counterpart representatives that sit on the Public Service Board.

4. Current situation/proposal

- 4.1 The Committee is asked to nominate one Member to sit on the Public Service Board Scrutiny Panel.

5. Effect upon policy framework and procedure rules

- 5.1 The work of the Subject Overview and Scrutiny Committee relates to the review and development of plans, policy or strategy that form part of the Policy Framework and consideration of plans, policy or strategy relating to the power to promote or improve economic, social or environmental wellbeing in the County Borough of Bridgend.

6. Equalities Impact Assessment

- 6.1 There are no equality implications arising from this report.

7. Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 implications

- 7.1 The Act provides the basis for driving a different kind of public service in Wales, with 5 ways of working to guide how public services should work to deliver for people. The following is a summary to show how the 5 ways of working to achieve the well-being goals have been used to formulate the recommendations within this report:

- Long-term - The establishment of the PSB Panel will assist in the long term planning of the business of the Council by the continuation of effective relationships with other organisations to improve wellbeing in Bridgend County now and in the future.
- Prevention - The PSB Scrutiny Panel will monitor the Public Service Board's objectives and priorities within the Wellbeing Plan which address underlying causes of

problems and prevent them getting worse or happening in the future.

- Integration - The report supports all the wellbeing objectives.
- Collaboration - The PSB Panel supports partnership working with other organisations both locally and regionally.
- Involvement - The PSB Panel will maintain a relationship with other Organisations through effective partnership working and act as a critical friend to ensure the PSB are involving citizens of Bridgend when making decisions that affect them.

8. Financial Implications

8.1 There are no financial implications arising from this report.

9. Recommendation

9.1 The Committee is asked to:

- a) Nominate one Member to sit on the Public Service Board Scrutiny Panel.

K Watson
Chief Officer - Legal, HR & Regulatory Services
13 October 2020

Contact Officer: Meryl Lawrence
Senior Democratic Services Officer - Scrutiny

Telephone: (01656) 643515

E-mail: scrutiny@bridgend.gov.uk

Postal Address Bridgend County Borough Council,
Civic Offices,
Angel Street,
Bridgend,
CF31 4WB

Background Documents

None

This page is intentionally left blank